

Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГКУК КК "ЦТИО"

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГКУК КК "ЦТИО" (далее – Учреждение) от формальных и неформальных санкций.

1.2. Действие настоящего порядка распространяется на всех работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности.

1.3. Термины и определения:

1.3.1. Формальные санкции – это меры воздействия, применяемые в соответствии с определенными правилами, в том числе меры дисциплинарного воздействия, в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях.

1.3.2. Неформальные санкции – это спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, в том числе о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, от формальных и неформальных санкций в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.2. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

2.3. Для защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях;

защита от неправомерного увольнения, перевода на нижестоящую

должность, лишения или снижения размера премии, переноса времени отпуска, привлечения к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей.

2.4. Меры по защите работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, в том числе уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам, в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц, в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, принимаются Учреждением.

3. Заключительные положения

3.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника, он может быть привлечен к ответственности, установленной действующим законодательством.

3.2. Настоящий порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе Учреждения.