



УТВЕРЖДАЮ
ГКУК КК "ЦТИО"
И.С. Федосов
2020 года

ОТЧЕТ

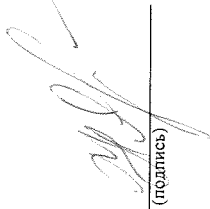
о выполнении мероприятий по противодействию коррупции
в государственном казенном учреждении культуры Краснодарского края
"Центр технического и информационного обеспечения" за 2 квартал 2020 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
1. Организационные мероприятия		
1.1	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции ведется постоянно.
1.2	Проведение ревизии локальных правовых актов по противодействию коррупции в Учреждении на предмет их соответствия законодательству о противодействии коррупции	Анализ локальных правовых актов по противодействию коррупции в Учреждении ведется постоянно. За отчетный период приказом ГКУК КК "ЦТИО" от 01.06.2020 г. № 92-П " О внесении изменений в приказ от 16.10.2019 г. № 209 – П "О мерах по противодействию коррупции в государственном казенном учреждении культуры Краснодарского края "Центр технического и информационного обеспечения", внесены изменения в приложение 2 "Состав комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов" и приложение 10 "План работы по противодействию коррупции в государственном казенном учреждении культуры Краснодарского края "Центр технического и информационного обеспечения".
1.3	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении	Принятые на работу сотрудники в отчетном периоде, ознакомлены под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении.

1.4	Проведение мероприятий по формированию у работников Учреждения антикоррупционных взглядов, негативного отношения к коррупции, а также по повышению уровня правосознания и правовой культуры	Проведено консультативно-методическое мероприятие, на тему "Конфликт интересов, личная заинтересованность, обязанность работниками принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов". Рассмотрены типовые ситуации конфликта интересов и порядок их регулирования. Разработана памятка.
1.5	Взаимодействие с правоохранительными органами, общественными объединениями и иными органами (организациями) в целях противодействия коррупции	Не осуществлялось.
1.6	Организация индивидуального консультирования работников.	В Учреждении организовано индивидуальное консультирование работников. За отчетный период обращений не поступало.
1.7	Проведение общих собраний трудового коллектива по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Не проводилось.
2. Отчеты о противодействии коррупции и антикоррупционная пропаганда		
2.1	Подготовка отчетов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции.	Подготовлен отчет о выполнении мероприятий по противодействию коррупции в государственном казенном учреждении культуры Краснодарского края "Центр технического и информационного обеспечения" за 2 квартал 2020 года.
2.2	Размещение на официальном сайте Учреждения информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции.	На официальном сайте Учреждения (thoukik.ru) размещена информация об исполнении мероприятий по противодействию коррупции.
2.3	Размещение на информационных стендах контактных телефонов горячих линий, мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционного поведения.	В Учреждении имеется информационный стенд, на котором размещены: контакты телефонов "горячих линий", мини-плакаты, направленные на профилактику коррупционного поведения.
3. Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности в целях предупреждения коррупции		
3.1	Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".	За отчетный период контроль не осуществлялся.

3.2	Осуществление контроля за процедурой информирования работниками руководителя учреждения о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.	Контроль осуществляется регулярно. В учреждении имеется журнал регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений. Уведомлений о склонении к совершению коррупционных правонарушений от работников не поступало.
-----	---	---

Главный специалист
(зав. канцелярией)


(подпись)

Н.А. Дубовик