



УТВЕРЖДАЮ
Руководитель ЦКУК КК "ЦТИО"
И.С. Федосов
"04" "сентября" 2020 года

ОТЧЕТ
о выполнении мероприятий по противодействию коррупции
в государственном казенном учреждении культуры Краснодарского края
"Центр технического и информационного обеспечения" за 2020 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
1. Организационные мероприятия		
1.1	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции проводится регулярно.
1.2	Проведение ревизии локальных правовых актов по противодействию коррупции в Учреждении на предмет их соответствия законодательству о противодействии коррупции	В ходе ревизии локальных правовых актов Учреждения, несоответствий их законодательству о противодействии коррупции не выявлены.
1.3	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении	Для всех вновь принятых работников организовано обязательное ознакомление под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.
1.4	Повышение квалификации ответственных лиц за профилактику коррупционных и иных правонарушений	В 2020 году по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации "Противодействие коррупции" ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении прошло обучение.
1.5	Проведение мероприятий по формированию у работников Учреждения антикоррупционных взглядов, негативного отношения к коррупции, а также по повышению уровня правосознания и правовой культуры	В рамках работы по формированию у работников Учреждения отрицательного отношения к коррупции, проведены консультативно-методическое мероприятие, на тему: 1) "Конфликт интересов, личная заинтересованность, обязанность работниками принимать меры по предотвращению и урегулированию

		конфликта интересов". Рассмотрены типовые ситуации конфликта интересов и порядок их регулирования; 2) "Ответственность должностных лиц за совершение коррупционных преступлений при выполнении ими должностных обязанностей". Работники учреждения ознакомлены с памятками.
1.6	Взаимодействие с правоохранительными органами, общественными объединениями и иными органами (организациями) в целях противодействия коррупции	Разработана памятка для взаимодействия с правоохранительными органами, общественными объединениями и иными органами (организациями) в целях противодействия коррупции. Обращений из правоохранительных органов в 2020 году в учреждение не поступало.
1.7	Организация индивидуального консультирования работников.	В Учреждении организовано индивидуальное консультирование работников. В течение года обращений не поступало.
1.8	Организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов	Декларации о конфликте интересов работниками предоставлены в установленный срок. Рассмотрено 29 деклараций о конфликте интересов работников Учреждения, проведен анализ предоставленных сведений. Случаев возникновения конфликтов интересов, одной из сторон которых являются работники Учреждения, не выявлено.
1.9	Проведение общих собраний трудового коллектива по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Проведены собрания (в режиме онлайн) с сотрудниками учреждения по оценке коррупционных рисков при ведении заказчиками закупочной деятельности; ознакомления сотрудников учреждения с изменениями, внесенными во внутренние документы, регулирующие отношения связанными с коррупционными действиями.
2. Отчеты о противодействии коррупции и антикоррупционная пропаганда		
2.1	Предоставление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителем	Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своей супруги, предоставлены руководителем в Министерство культуры Краснодарского края в установленный срок в формате специального программного обеспечения "Справки БК".
2.1	Подготовка отчетов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции.	Подготовлены и размещены (ежеквартально) на сайте учреждения отчеты о выполнении мероприятий по противодействию коррупции в государственном казенном учреждении культуры Краснодарского края "Центр технического и информационного обеспечения".

2.2	Размещение на официальном сайте Учреждения информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции.	На официальном сайте Учреждения (thoukik.ru) в разделе "Противодействие коррупции" размещена информация об исполнении мероприятий по противодействию коррупции.
2.3	Размещение на информационных стендах контактных телефонов горячих линий, мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционного поведения.	В Учреждении имеется информационный стенд, на котором размещены: контакты телефонов "горячих линий", мини-плакаты, направленные на профилактику коррупционного поведения.
3. Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности в целях предупреждения коррупции		
3.1	Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".	Внутренний контроль за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ " О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" при осуществлении закупок для нужд Учреждения осуществляется руководителем контрактной службы (заместителем руководителя контрактной службы). Все члены контрактной службы изучают постановления , распоряжения, приказы, другие руководящие и нормативные документы вышестоящих и других органов, касающиеся контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.
3.2	Осуществление контроля за процедурой информирования работниками руководителя учреждения о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.	Контроль осуществляется регулярно. В учреждении имеется журнал регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений. Уведомлений о склонении к совершению коррупционных правонарушений от работников не поступало.

Главный специалист (зав. канцелярией)
(ответственный за профилактику коррупционных
и иных правонарушений в ГКУК КК "ЦТИО)


(подпись)

Н.А. Дубовик